



01 **Sostenibilidad
de la Entidad**

02 **Fortalecimiento e incremento
de la incidencia**

03 **Estructuración y revisión
sistema gestión**



Apartado	Área	Tarea
Captación de fondos	Administración	Establecer una estrategia de captación de fondos privados (colaboradores, empresas, campañas...) desde el Consejo de Dirección.
	Dirección General	Profundizar, junto a DDP, Administración y DT, en las estrategias para captar fondos mediante RSC
	Pastoral	Crear e impulsar, junto a DG, ST y ADM, un calendario de acciones y campañas para fomentar un proceso sistemático de fundraising en nuestra entidad.
Herramientas de Gestión	Recursos Humanos	Optimizar la gestión documental y herramientas
Presupuestos	Administración	Reducir costes buscando alternativas para los gastos no elegibles.
		Control de costes de estructura Cordinación desde el inicio de cada proyecto, para mejorar la sistemática de elaboración y seguimiento del presupuesto.// Con el objeto de ejecución eficaz y eficiente, incluyendo elegibilidad y cumpliendo con los criterios de cofinanciadores. // Afianzar el buen camino recorrido en la ejecución del presupuesto desde los proyectos.
Recursos materiales	Proyectos	Homologación de instalaciones. Acreditación procesos de formación. Enseñanza Adultos

02 Fortalecimiento e incremento de la incidencia



Apartado	Área	Tarea
Impacto Social	Dirección General	Potenciar la reflexión estratégica y la comunicación Externa de cara a poder comunicar impactos y resultados
	Proyectos	Acabar de incorporar los ODS en el diseño proyectos (impacto)
		Iniciar la incorporación de la Teoría del Cambio en el diseño de proyectos
		Evaluación impacto desde proyectos concretos
		Desarrollar propuestas de Inclusión Digital (didactica, alianzas, proyectos...)
Secretaría Técnica	Avanzar técnicamente en el diseño integrado	
RRII	Dirección General	Fortalecer el proceso de evaluación-planificación incorporando la evaluación de riesgos, creación de un cuadro de mandos, sistemática seguir y fechas para su programación
		Fortalecer la imagen de transparencia automatizando la publicación en la web de información obtenida desde Navision
	Proyectos	Generar estrategias de RRII compartidas entre todas las funciones de la entidad. Seguir propiciando ser referentes en la colaboración con cofinanciadores (públicos y privados) para la impartición de formación, diseños de propuestas de intervención, guías de intervención, asesoramiento planes...
Ambiente Inspectorial	Proyectos	Desplegar y desarrollar acciones politica alianzas (diseño de proyectos, materiales, incidencia...)
	Administración	Implantación del plan de empresa diseñado en el software (compromiso con empresa) .Diseño de proyectos para fortalecer el trabajo de alianzas con empresas.
Ambiente Inspectorial	Administración	Consolidar la relación con la Delegación de Economía de la Inspectoría (Servicios que se prestan, Tesorería, Financiación) (Presupuesto de Tesorería, Análisis de la deuda Inspectorial y Presupuesto y Control presupuestario; Plantilla de Presupuesto y Memoria;...)
	Dirección General	Asegurar la incorporación de la Fundación a las Dinámicas y al modelo del Ambiente a nivel Inspectorial

02 Fortalecimiento e incremento de la incidencia



Apartado	Área	Tarea
Plan de formación	Administración	Continuar con la formación continua en herramientas de gestión y procesos de Administración. Imprescindible Sharepoint y mejoras en Navision.
	Pastoral	Formar a los EDT en la gestión del voluntariado unificando la actuación que hacemos como entidad al captar, formalizar su acogida y formarlo.
		Crear e impulsar dos iniciativas de formación para los territorios: el encuentro de Navidad y dos cápsulas formativas (en Moodle)
		Realizar 1 reunión anual con el equipo de pastoral local de la entidad.
	Proyectos	Fortalecimiento en diseño y desarrollo proyectos desde lo local (Actualización procesos y formación en DDP..)
Recursos Humanos	Desarrollar una planificación de acciones formativas que recoja las necesidades e intereses detectados	
Herramientas de Gestión	Dirección General	Repensar junto a DDP la manera de implementar y trabajar el Mapa de Proyectos para que se convierta en herramienta de trabajo y planificación permanente, para todas las funciones de la Entidad.
	Proyectos	Avanzar técnicamente en el diseño integrado Herramienta tecnológica común de intervención con personas: Avanzar mejorando con el software de Synectia. En paralelo, diseño y presentación de proyecto de digitalización con Isotrol
Procesos y Procedimientos	Pastoral	Implementar, junto a DDP y ST, los indicadores que se han establecido en la matriz, ajustando los procesos de puesta en marcha y desarrollo y las encuestas de evaluación y satisfacción existentes.

02 Fortalecimiento e incremento de la incidencia



Apartado	Área	Tarea
Recursos materiales	Administración	Mejorar las instalaciones y recursos materiales (partiendo del momento de déficit del que estamos saliendo... renovación de equipos informáticos, titularidad de suministros...).
Modelo de Intervención	Proyectos	Nuevas miradas para el fortalecimiento de la persona (bienestar emocional, asesoramiento jurídico...)
		Dimensionar el modelo de intervención (variable multiproyecto, estudio de continuidad de proyectos, herramienta práctica mapa de proyectos , ampliación de alcances...)
Comunicación interna	Proyectos	Aprendizaje, creación y sistematización de nuevas metodologías y materiales educativos para la intervención (Proyectos Next Generation)
		Fortalecer la conexión de la dimensión global y la local: Potenciar trabajo en común (grupos de trabajo materiales didacticas, estudios de casos...)

03 Estructuración y revisión sistema gestión



Apartado	Área	Tarea
Herramientas de Gestión	Administración	Crear herramienta propias del área (arqueo de caja,...)
	Proyectos	Digitalizar el sistema de gestión gestión proyectos: verificación, validación, evaluación...). Diseño de proyectos para digitalización
	Recursos Humanos	Optimizar la gestión documental y herramientas
	Secretaría Técnica	Mejorar las herramientas de gestión existentes (proyectos, seguimiento de procesos, Puesta en marcha de un entorno de trabajo común (SharePoint) que atienda a las necesidades de la nueva estructura. (Zonas, áreas, territorios, proyectos,...) y elaboración formación explicativa
Procesos y Procedimientos	Proyectos	Actualizar P2, P4 y P5 con los trabajos realizados Elaborar un procedimiento para la evaluación inicial del desempeño durante el período de prueba.
	Recursos Humanos	Implantar una sistemática de mantenimiento de las instalaciones y medidas de PRL. Preparar la creación de un Servicio de Prevención Propio Sistematizar el procedimiento para la selección de reclutamiento y selección personal
	Secretaría Técnica	Impulsar una sistemática que facilite la gestión del cumplimiento normativo en la entidad: Protección de Datos, Transparencia, PRL, Igualdad, Normativa legal, Riesgo reputacional, Sistema de protección para personas vulnerables, Sistema de gestión de calidad,...
	Igualdad	Incorporar el enfoque de genero en aquellos diseños proyectos que no lo tengan. Revisar el impacto del mismo. Diseñar actuaciones especificas sobre nuevas masculinidades.
	Recursos Humanos	Implantar las medidas programadas del Plan de Igualdad

03 Estructuración y revisión sistema gestión



Apartado	Área	Tarea
Animación y Gobierno	Dirección General	Asegurar la labor de Animación del DG, y el Funcionamiento de los Distintos Órganos de Animación y Dirección de la Entidad, a través de una estrategia de reuniones y visitas periódicas y planificadas a los EDT y proyectos locales, y la entrevista periódica.
	Pastoral	Garantizar el acompañamiento del EGP (3 sesiones individuales) y EPL (1 sesión). Asegurar la animación del personal de Servicios Centrales y de las personas donantes.
Comunicación interna	Administración	Reconocer la conciencia creada y el trabajo conjunto en el objetivo de la sostenibilidad, continuar en esta línea de coordinación y comunicación, afianzando los pasos dados en los Consejos de Dirección.
	Secretaría Técnica	Fortalecer la mejora continua potenciando la difusión de elementos relacionados con auditorías internas, externas, propuestas de mejora